

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный институт энергетики»

Утверждаю:
Директор ЧОУ ДПО

«Корпоративный институт энергетики»



Б.В. Теплов

_____ марта _____ 2024 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
за 2023 год
частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный институт энергетики»

Ессентуки
2024

Содержание

ВВЕДЕНИЕ.....	2
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	15
3. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ...	21
4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	23
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	39
6. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	41
7. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА	42
8. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ	43
9. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОГЛАСНО ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10.12.2013Г. №1324	44

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с п. 3 ч. 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462, проведено самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный институт энергетики» (далее – Институт, Образовательная организация, Учреждение).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Института, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования была осуществлена оценка организационно-правовой, образовательной деятельности Института, системы управления Института, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Института, подлежащих самообследованию, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Самообследование проводилось рабочей группой по направлениям, в сроки, установленные приказом директора Института от 17.01.2024 № 02.

Состав рабочей группы:

Таланова Н.А.	Заместитель директора по экономике и финансам
Осьмакова Е.С.	Главный бухгалтер
Мищенко Ю.П.	Начальник УПО
Левина В.Б.	Ведущий специалист по кадрам

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Полное и сокращенное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом:

Полное: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный институт энергетики»,

Сокращенное: ЧОУ ДПО «Корпоративный институт энергетики».

Место нахождения:

Ставропольский край, город Ессентуки

Адрес:

357600, Ставропольский край, город Ессентуки, улица Ямпольского, 15.

Телефон, факс, адрес электронной почты, адрес официального сайта:

Телефон/факс: 8 (87934) 5-86-90

Адрес электронной почты: riem@uk-skfo.ru

Адрес официального сайта: www.uk-skfo.ru

Устав Института

Последняя (действующая) редакция Устава Института утверждена Решением Правления ПАО «МРСК Северного Кавказа» (протокол от «04» марта 2020 года № 226) и зарегистрирована в Главном управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Ставропольскому краю.

Учредитель

Учредитель Образовательной организации: Открытое акционерное общество «Ставропольское общество энергетики и электрификации» (ОАО «Ставропольэнерго»). Протокол заседания Правления от 10.07.2002г. №2, правопреемником которого с 31 марта 2008 года является Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа» (ОАО «МРСК Северного Кавказа»). ОГРН 1062632029778.

С 02.07.2015 Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа» (ОАО «МРСК Северного Кавказа») переименовано в Публичное акционерное общество «Межрегиональная

распределительная сетевая компания Северного Кавказа» (ПАО «МРСК Северного Кавказа»).

С 14.02.2020 Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа» (ПАО «МРСК Северного Кавказа») переименовано в Публичное акционерное общество «Россети Северный Кавказ» (ПАО «Россети Северный Кавказ»), именуемое в дальнейшем «Учредитель».

Основная функция Учредителя - обеспечение соблюдения некоммерческой организацией целей, в интересах которых она была создана.

Правовое положение

Правовое положение Учреждения определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Института.

Образовательная организация является некоммерческой организацией; организационно-правовая форма – частное учреждение; тип – организация дополнительного профессионального образования.

Образовательная организация является юридическим лицом, вправе иметь обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчетный и валютный счета в банковских учреждениях, круглую печать со своим полным наименованием на русском языке, штамп, бланки, эмблему в установленном законом порядке и другие реквизиты, утвержденные в установленном порядке, приобретает имущественные и неимущественные права, может быть истцом и ответчиком в суде.

Постановка на учет юридического лица в налоговом органе, государственная регистрации некоммерческой организации, арендные права на недвижимое имущество

Учреждение поставлено на учет 07.08.2002г. в инспекции Министерства налоговой службы по г. Ессентуки Ставропольского края и ему присвоено ИНН/КПП 2626030541/262601001.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано

Инспекцией Министерства Налоговой Службы по г. Ессентуки Ставропольского края ОГРН 1022601219904, 02.08.2002г. серия 26 № 001406014.

В договоре аренды нежилых помещений от 01.04.2005г. № 101/5633/402/05-РСК указано о временном владении и пользовании принадлежащих на праве собственности Арендодателю подвал, 1-й, 2-й и 3-й этажи в корпусе А, подвал, 1-й и 2-й этажи в корпусе А1, цокольный этаж, 2-й, 3-й и 4-й этажи в корпусе А2, а также нежилые помещения №№ 3,18,19 на первом этаже в корпусе А2, согласно поэтажному плану, общей площадью 4 728 кв.м., по адресу: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Ямпольского,15.

Лицензирование деятельности

Институт осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии от 04 декабря 2020 года № 6331, выданной Министерством образования Ставропольского края 26 Л01 № 0002592 бессрочно и уведомления о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, выданного Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.09.2011 исх. № 22-3/10/2-9050, регистрационный номер в реестре 2098 от 26 августа 2011 года.

Структура и компетенция органов управления образовательной организации, порядок их формирования и сроки полномочий

Управление образовательной организации осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Образовательной организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение и дополнение устава Образовательной организации;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации Образовательной организации;
- назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждение ликвидационного баланса;

- назначение Директора Образовательной организации и досрочное прекращение его полномочий, определение условий заключаемого с ним трудового договора, а также назначение исполняющего обязанности директора Образовательной организации до назначения на должность директора Образовательной организации и досрочное прекращение его полномочий, определение условий заключаемого с ним трудового договора;

- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- принятие решений о создании филиалов и открытии представительств;

- участие в других организациях, а также принятие решения об участии в союзах, ассоциациях и других объединениях некоммерческих организаций;

- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Образовательной организации;

- определение порядка изменения собственника (Учредителя) Учреждения.

Структура органов Образовательной организации:

- Директор Образовательной организации;

- Коллегиальные органы управления Образовательной организации: общее собрание работников Образовательной организации и педагогический совет.

Единоличным исполнительным органом Образовательной организации является Директор Образовательной организации, осуществляющий текущее руководство Образовательной организацией.

Директор Образовательной организации назначается Учредителем на срок 3 (три) года.

С 07 декабря 2020 года на должность директора Учреждения назначен Теплов Борис Викторович на основании Приказа ПАО «Россети Северный Кавказ» (приказ от 07.12.2020 г. №81) и на основании дополнительного соглашения от 24.04.2023 г. к трудовому договору от 07.12.2020 г. № 11-2020, на срок до 28 апреля 2024 года включительно, о чем в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись от 11.01.2021 г. за государственным регистрационным номером

2212600000446.

Директор Образовательной организации несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Образовательной организации.

Директор Образовательной организации принимает решения единолично, решения оформляются приказами, в соответствии с локальными актами Образовательной организации. Директор образовательной организации выступает от имени Образовательной организации.

Компетенция Директора Образовательной организации:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;
- установление стоимости, разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов. По инициативе Учредителя стоимость услуг, предусмотренных образовательными программами и учебными планами, может быть пересмотрена;
- разработка и утверждение рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей);
- разработка и утверждение годовых календарных учебных графиков;
- распределение должностных обязанностей между работниками Учреждения;
- установление в соответствии с утвержденным штатным расписанием и организационной структурой Учреждения заработной платы работникам Учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, а также

порядка и размеров премирования работников Учреждения;

- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов;
- самостоятельное формирование контингента обучающихся;
- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Учреждении в соответствии с настоящим Уставом, локальными актами Учреждения;
- повышение квалификации и инженерно-педагогических работников за счет средств, полученных от собственной деятельности.
- Обязанности Директора Образовательной организации:
- осуществляет оперативное руководство работой Учреждения в соответствии с основными направлениями деятельности Учреждения;
- действует от имени Учредителя без доверенности, представляет интересы в отношениях с государственными органами, юридическими лицами и гражданами, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом;
- распоряжается средствами и имуществом Учреждения в пределах, установленных действующим законодательством, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором;
- открывает расчетные и другие счета в кредитных учреждениях;
- заключает от имени Учреждения договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности;
- производит прием и увольнение работников Учреждения, применяет к ним меры поощрения и налагает на них взыскания;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности Учреждения;
- назначает на должность главного бухгалтера Учреждения;
- на основании действующего законодательства и настоящего Устава издает приказы, распоряжения, инструкции и дает указания по вопросам, входящим в компетенцию Учреждения, обязательные для исполнения всеми сотрудниками

Учреждения;

- имеет право подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;
- несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Учреждения в соответствии с его уставными целями и задачами;
- решает иные вопросы и осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Уставом.

В Образовательной организации действуют следующие коллегиальные органы:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

Общее собрание работников (далее – Общее собрание) состоит из работников Образовательной организации (педагогических работников и представителей других категорий работников). Общее собрание состоит из всех работников Образовательной организации. Срок действия полномочий Общего собрания работников 3 года. Общее собрание работников собирается не реже 1 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Образовательной организации. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания и секретарь, который ведет протокол. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

Компетенция Общего собрания:

- решение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса;
- обсуждение и принятие коллективного договора, выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для

решения вопросов заключения, изменения и утверждения коллективного договора при наличии инициативы работников или работодателя;

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению Директора Учреждения;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том числе по охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления Учреждения и формируется из штатных педагогических работников Учреждения. Срок полномочий Педагогического совета 3 года.

Педагогический совет созывается Директором Учреждения не реже одного раза в шесть месяцев. Педагогический совет считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины педагогических работников Учреждения. Директор Учреждения проводит заседание Педагогического совета, секретарь совета составляет протокол.

Решение Педагогического совета по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины членов Педагогического совета.

Компетенция Педагогического совета:

- разработка проекта расписания и режима работы Учреждения;
- рассмотрение положений о структурных подразделениях Учреждения;
- рассмотрение учебно-методических пособий и другой нормативной документации в области образовательной и научной деятельности;
- организация учебного процесса и научных исследований Учреждения;
- формирование комиссий и иных рабочих органов Педагогического совета;
- рассмотрение вопросов деятельности Учреждения, не относящихся к исключительной компетенции Общего собрания работников, вынесенных на

рассмотрение Директором Учреждения или Учредителя.

Основная собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая законодательству и Уставу Учреждения:

№ п/п	Наименование локального нормативного акта
Общие и кадровые	
1	Коллективный договор на 2023-2026гг.
2	Положение о договорной работе
3	Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ЧОУ ДПО «Корпоративный институт энергетики»
5	Кодекс корпоративной этики
6	Положение о Доске Почёта
7	Положение об антитеррористической безопасности
8	Антикоррупционная политика
9	Положение о делопроизводстве
10	Положение об архиве
11	Положение об официальном сайте
12	Положение об урегулировании конфликта интересов
13	Положение о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
14	Положение о сообщении работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации
15	Положение о пропускном и внутри объектном режиме
16	Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции
17	Правила проживания в общежитии
18	Правила внутреннего распорядка общежития

19	Должностные инструкции работников согласно штатному расписанию
20	Положение о командировках сотрудников
21	Учётная политика на 2023 и последующие годы
22	Номенклатура дел
23	Положение о порядке обработки персональных данных
24	Положение об ответственном за организацию обработки персональных данных
25	Положение по работе с инцидентами информационной безопасности
26	Перечень информационных систем персональных данных
27	Инструкции по допуску лиц в помещения, в которых ведется обработка персональных данных
28	План мероприятий по защите персональных данных
29	План внутренних проверок состояния защиты персональных данных
30	Организационная структура
31	Штатное расписание
32	Положение «Об оплате труда, мотивации, льготах, компенсациях и других выплатах социального характера работников ЧОУ ДПО «Корпоративный институт энергетики»
Образовательная деятельность и ФИС ФРДО	
32	Положение о зачислении и отчислении обучающихся и Правила приема на обучение
33	Положение о расписании учебных занятий
34	Положение о деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения
35	Положение об оказании платных образовательных услуг
36	Положение о педагогическом совете
37	Положение о дистанционном обучении и Регламент проведения обучения при удаленной дистанционной работе
38	Положение о порядке реализации права обучающихся на обучение по

	индивидуальному учебному плану
39	Правила внутреннего распорядка обучающихся
40	Положение о научно-технической библиотеке и Правила пользования библиотекой
	Положение об электронной библиотеке
	О порядке формирования и ведения подсистемы сбора данных о документах (ФИС ФРДО)
41	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения и выдачи бланков свидетельств, удостоверений об уровне квалификации выпускникам ЧОУ ДПО «Корпоративный институт энергетики»
42	Положение о порядке контроля знаний и аттестации обучающихся
43	Положение о производственном обучении
Охрана труда, пожарная безопасность и электробезопасность	
44	Положение о противопожарном режиме
45	Инструкции по охране труда по профессиям
46	Инструкция по пожарной безопасности лицам, проживающим в общежитии
47	Инструкция персоналу учебного корпуса о действиях при возникновении возгорания (пожара)
48	Инструкция персоналу общежития о действиях при возникновении возгорания (пожара)
49	Программа проведения вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности
50	Программы первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности по профессиям

Выводы:

Образовательное учреждение имеет в наличии все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную

деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования;

Обеспечение образовательной деятельности осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность и локальными нормативными актами Института.

Лицензионные нормативы выполняются.

Организация системы управления Учебным центром соответствует уставным требованиям.

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Предмет, цель и виды деятельности образовательной организации

Предметом деятельности является обучение граждан.

Целью деятельности является осуществление образовательной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) и основных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовка и повышение квалификации рабочих, служащих).

Образовательная организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

Для осуществления указанных целей Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность на платной основе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- организация и проведение конференций, семинаров и иных мероприятий, необходимых для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом;
- осуществление научной и творческой деятельности;
- изучение, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, внедрение новых педагогических технологий, предоставление знаний в соответствии с образовательными программами;
- разработка учебных планов и образовательных программ, оформление наглядных пособий.

Осуществление деятельности, требующей лицензирования, производится после получения соответствующей лицензии.

Виды реализуемых образовательных программ

Реализуемые образовательные программы прошли необходимые процедуры согласования в ПАО «Россети Северный Кавказ».

Образовательная организация реализует следующие образовательные программы:

- дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Кроме того, Образовательная организация осуществляет предэкзаменационную (предаттестационную) подготовку по специальностям, подведомственным Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Образовательной организацией, если иное не установлено действующим законодательством, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном программой и (или) договором об образовании.

Дополнительная профессиональная образовательная программа может реализовываться в формах, предусмотренных законодательством РФ, а также полностью или частично в форме стажировки.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об

образовании. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

При реализации дополнительных профессиональных программ Образовательной организацией может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Основные характеристики организации образовательного процесса

Образовательная организация самостоятельно осуществляет образовательный процесс в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и ее уставом.

Образовательный процесс в Образовательной организации осуществляется на платной основе в течение всего календарного года и ведется на русском языке. Оплата за обучение производится в основном заказчиком обучения.

Образовательный процесс в Образовательной организации включает в себя следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, деловые игры, производственное обучение, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, экскурсии, курсовые, аттестационные, квалификационные, выпускные и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом.

Обучение в Образовательной организации может проходить во всех формах обучения при условии, что законодательством не оговорена конкретная форма обучения по какой-либо программе.

Обучение в Образовательной организации проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по групповым и индивидуальным формам обучения, в очной и очно-заочной формах обучения.

Прибывшие для обучения проходят регистрацию и получают пакет

документов на проживание, питание и лечение (при необходимости).

Прием и обучение слушателей осуществляется на основании договора, в котором указаны основные характеристики образования, в том числе уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и (или) направленности), форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения), полная стоимость образовательных услуг и порядок их оплаты, а также иные условия с учетом предварительных заявок заказчиков и плана профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала.

Обучающийся (слушатель) считается принятым в Образовательную организацию после предоставления необходимых документов, подписания договора на обучение (об оказании платных образовательных услуг), внесения платы за обучение, подтверждения банка о поступлении оплаты и издания приказа по Учреждению Директора о зачислении.

Сроки и формы обучения устанавливаются Образовательной организацией в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного договора.

Численность учебных групп устанавливается Образовательной организацией самостоятельно, организация групп обучающихся оформляется приказом по Директору Образовательной организации.

Содержание обучения, организация образовательного процесса, сроки, формы и режим обучения регламентируются учебными (тематическими) планами, программами, разработанными специалистами Образовательной организации.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным Директором Учреждения.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 5 минут. После каждой «пары» (двух академических часов) предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

В Образовательной организации устанавливаются следующие формы

контроля знаний, умений и навыков: зачет, экзамен, защита реферата, квалификационная пробная работа, промежуточная и итоговая аттестация.

Результаты текущего, промежуточного и итогового контроля успеваемости обучаемых определяются оценками: отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно. Для текущего контроля знаний применяются сертифицированные технические средства контроля (ПК, тренажеры и др.).

Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются Директором Образовательной организации.

По окончании образовательного процесса обучающимся выдаются документы установленного образца, подписанные Директором и заверенные печатью Образовательной организации.

Общее количество слушателей, прошедших обучение в 2023 году в Институте, составило 18 450 человек, из них профессиональная подготовка по профессиям рабочих и должностям служащих – 136 человек, профессиональная переподготовка по профессиям рабочих и должностям служащих – 324 человек, повышение квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих – 494 человека, профессиональную переподготовку по дополнительным образовательным программам прошли - 91 человек, повышение квалификации по дополнительным образовательным программам получили 1 728 человек, прочие формы подготовки (программы, тренинги, семинары) – 15677 человек.

По итогам 2023 года выручка Института по всем видам деятельности составила 67 536 тыс. рублей, что меньше, чем в 2022 году на 309 тыс. рублей.

Постоянными заказчиками образовательных услуг являются: ПАО «Россети Северный Кавказ» и его филиалы: «Ставропольэнерго», «Ингушэнерго», «Карачаево-Черкесскэнерго», «Севкавказэнерго», «Каббалкэнерго», «Дагэнерго», АО «Чеченэнерго», филиал «Северо-Кавказский» АО «Оборонэнерго», АО «Пятигорские электрические сети», АО «Ессентукская сетевая компания», региональные отделения ПАО «МегаФон», филиалы ПАО «МТС», филиалы ПАО «Ростелеком» и многие другие предприятия со всей России.

Результаты оценки качества подготовки слушателей в Учреждении в 2023 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточный уровень.

Выводы:

По заключению комиссии организация учебного процесса соответствует учебным планам.

Учебный процесс организован в соответствии с учебными планами и графиками учебного процесса.

Расписания занятий составляются на соответствующий учебный период и доводятся до сведения участников образовательного процесса.

Промежуточные аттестации (сессии) проводятся в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием экзаменов и консультаций.

В учебном процессе используются традиционные и новые педагогические технологии, внедряются новые формы и методы обучения, используется компьютерная техника и мультимедийное оборудование.

Производственная практика обеспечена учебно-программной и методической документацией, организация практик проходит на базах - производственных предприятиях – заказчика обучения.

2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Штатная численность Института - 61 ед., в том числе 2 ед. преподавателей.

Категория сотрудников	Штатная численность - 61 чел.
Руководящий персонал	10
Специалисты	33
Служащие	5
Рабочие	13

Штатные преподаватели в основном проводят занятия по оперативным переключениям на подстанциях, в распределительных сетях, эксплуатации и оперативному обслуживанию электрооборудования распределительных сетей, ремонту и обслуживанию, испытанию и измерению электрооборудования, предэкзаменационной подготовке руководителей, специалистов производственных отделений электрических сетей, учету электрической энергии, эксплуатации электросчетчиков, цифровым реле защиты, эксплуатации и ремонту устройств аппаратуры релейной защиты и автоматики, охране труда и оказанию первой медицинской помощи и др. Для преподавания отдельных дисциплин привлекаются внештатные преподаватели.

Средний возраст штатных преподавателей Института – 65 лет.

Штатные преподаватели не менее одного раза в пять лет проходят повышение квалификации.

Все штатные преподаватели Института имеют высшее профильное образование и большой опыт преподавательской деятельности.

№ п/п	ФИО преподавателя	Образование	Стаж в преподавании
1.	Донцова Татьяна Васильевна	Высшее образование: Северо-Кавказский ордена Дружбы народов горно-металлургический институт. Инженер-электрик.	13 лет

2.	Данилиди Владимир Игнатьевич	Высшее образование: Северо-Кавказский ордена Дружбы народов горно- металлургический институт. Инженер- электрик.	47 лет
----	------------------------------------	---	--------

Внештатные преподаватели привлекаются в Институт только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, составляет 1,46 тыс.кв.м., из них общая площадь учебных классов – 668,4 кв.м, общая площадь лабораторий – 362,6 кв.м., общая площадь открытого учебного полигона – 2500 кв.м.

В Учебном центре имеется современная учебно-методическая и материально-техническая база:

- для обучения и проверки знаний в сфере обеспечения промышленной безопасности на производстве имеется обучающе-контролирующая система «OLIMPOKS», предусматривающая онлайн-доступ к облачному серверу и доступ посредством мобильного приложения OLIMPOKS: по всем областям аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетике;
- для проверки знаний нормативно-технических и распорядительных документов (с возможностью изменения блока вопросов) используется платформа ОЛИМПОКС с возможностью аттестации по основным программам обучения;
- учебный программный комплекс «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте», Корпорация ЗАО «Диполь» (для работников 1 группы), (для работников 2 группы), (для работников 3 группы);
- для проверки знаний нормативно-технических и распорядительных документов (с возможностью изменения блока вопросов) используется платформа ОЛИМПОКС с возможностью аттестации по основным программам обучения;
- компьютерный тренажер по оперативным переключениям Модус (ООО «Модус-Энерго»), 10 бессрочных лицензий;
- компьютерный имитационный тренажёр «Трансформаторные подстанции 3D. Проведение осмотра». (Корпорация ЗАО «Диполь») (5 лицензий) предназначен для имитирования реальной процедуры проведения осмотра подстанции;
- компьютерный имитационный тренажёр «Работа на воздушных линиях

электропередач 3D .Устранение обрыва провода». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «ВЛ электропередачи 110кВ. Проведение осмотра ВЛ электропередачи 110 кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «ВЛ электропередачи 10(6)кВ. Проведение осмотра ВЛ электропередачи 10(6) кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «ВЛ электропередачи 0,4 кВ. Проведение осмотра ВЛ электропередачи 0,4 кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «Проведение осмотра ЗТП». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «Проведение осмотра РП». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «Проведение осмотра КТП». (Корпорация ЗАО «Диполь») (10 лицензий);

- компьютерный имитационный тренажёр «Ввод в работу секции шин 10(6)/0,4 кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- компьютерный имитационный тренажёр «Вывод в работу секции шин 10(6)/0,4 кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- компьютерный имитационный тренажёр «Ввод в работу секции шин 110/10(6) кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- компьютерный имитационный тренажёр «Вывод в работу секции шин 110/10(6) кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- компьютерный имитационный тренажёр «Составление бланков переключений». (Корпорация ЗАО «Диполь») (4 лицензии);

- компьютерный имитационный тренажёр «Проверка трансформатора тока 110 кВ». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- компьютерный имитационный тренажёр «Тренажер определения

неучтенного потребления». (Корпорация ЗАО «Диполь») (1 лицензия);

- виртуальный имитационный тренажёр SCORM пакет для загрузки в Moodle систему «Стропальные работы» (Межрегиональная ассоциация "Нефтегазовая информационно-образовательная корпорация»);

- виртуальный имитационный тренажёр SCORM пакет для загрузки в Moodle систему «Работы на высоте» (Межрегиональная ассоциация "Нефтегазовая информационно-образовательная корпорация»);

- виртуальный имитационный тренажёр SCORM пакет для загрузки в Moodle систему «Машинист крана». (Межрегиональная ассоциация "Нефтегазовая информационно-образовательная корпорация»);

- виртуальный имитационный тренажёр SCORM пакет для загрузки в Moodle систему «Оказание первой помощи» (Межрегиональная ассоциация "Нефтегазовая информационно-образовательная корпорация»);

- виртуальный имитационный тренажёр SCORM пакет для загрузки в Moodle систему «Электромонтажные работы». (Межрегиональная ассоциация "Нефтегазовая информационно-образовательная корпорация»);

- программно-аппаратный комплекс Автоматизированная информационная система контроля гололедной нагрузки «БЛАЙС®», 1 бессрочная лицензия;

- тренажёр оперативных переключений TWR-12. (ЗАО «Энергетические технологии») применяется для обучения оперативного персонала любого уровня на электростанциях, предприятиях электрических сетей, ОДУ, РДУ и других объектах энергетики.

- демонстрационная учебная версия программного комплекса «Пирамида сети» ПАО «Россети Северный Кавказ», 11 рабочих мест;

- программный комплекс AdminTools;

- учебный программный комплекс «Omnius-Utilites» ПАО «Россети Северный Кавказ», 11 рабочих мест;

- учебный программный комплекс «СТЭК-Энерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», 11 рабочих мест;

- комплект электронных плакатов Релейная защита и автоматика, 1 бессрочная лицензия;
- комплект электронных плакатов Подстанционное оборудование, 1 бессрочная лицензия;
- VR - тренажёр «Отработка навыков монтажа и наладки систем учёта электроэнергии», 1 ед.;
- динамический тренажёр автокрана FORWARD (симулятор), полнофункциональная копия оригинальной кабины, оснащенной тремя экранами с диагональю 49 дюймов и одним диагональю 32 дюйма, местом инструктора с тремя мониторами;
- автогидроподъемник 18041F-P180T оснащенный на базе ГАЗ 330273 (рабочая высота подъема 18 м);
- комплектная трансформаторная подстанция напряжением 10/0,4 кВ с 2-мя вводами высокого напряжения, на четыре отходящих линии низкого напряжения и установкой приборов учета. Трансформаторная подстанция оснащена всеми коммутационными аппаратами на высокой и низкой стороне, трансформатором мощностью 165 кВа.

Каждый класс (аудитория) и лаборатории оснащены всем необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, лабораторными стендами, измерительными приборами.

Кабинет техники безопасности и охраны труда

Общая площадь - 70 м² преподавательская - 17 м².

Кабинет предназначен для проведения теоретических занятий по дисциплинам:

- техника безопасности при работе в электроустановках;
- охрана труда;
- пожарно-технический минимум.

Техническое оснащение кабинета:

1. Стенды: «ВЛ под наведенным напряжением», «Классификация электроинструмента и правила безопасности при работе», «Оперативные

блокировки в электроустановках», «Охранные зоны ВЛ и КЛ», «Реанимационные мероприятия», «Средства защиты», «Плакаты и знаки безопасности»;

2. Тренажеры: проведение реанимационных мероприятий «Максим», Робот-тренажер «Гоша – универсал».

Имеются комплекты плакатов: пожарная безопасность, оказание первой помощи при несчастном случае.

Кабинет информационных технологий

Общая площадь - 70 м² преподавательская - 17 м².

Оснащен 12 ПК, предназначенными для проведения предэкзаменационной подготовки руководителей и специалистов.

Обучение производится с использованием программного комплекса на базе платформы ОЛИМПОКС.

Предусмотрено компьютерное тестирование всех категорий обучающихся, пользование электронной библиотекой (1090 документов) и доступ в глобальную сеть «Интернет».

Программно-методическое оснащение кабинета:

1С: «Управление торговлей».

1С: «Зарплата и управление персоналом».

Обучающе-контролирующая система «OLIMPOKS».

Класс интеллектуальных систем учёта

Общая площадь - 56,4 м², преподавательская - 15 м²

Кабинет используется для подготовки специалистов по системам современных интеллектуальных систем учета на базе АСКУЭ «Энергомера», «РиМ», «Миртэк» и «МИР».

Техническое оснащение класса:

- автоматизированное рабочее место с предустановленным учебно-тренажёрным комплексом в количестве 11 ед. (мобильный ЭВМ на базе процессора Ryzen)
- стационарный стенд АСКУЭ «Энергомера» в количестве 2 ед.;
- мобильный стенд АСКУЭ «МиР», в количестве 3 ед.;

- VR - тренажёр «Отработка навыков монтажа и наладки систем учёта электроэнергии», 1 ед (VR – шлем, ЭВМ и предустановленное ПО);
- демонстрационная учебная версия программного комплекса «Пирамида сети» ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- программный комплекс AdminTools;
- интерактивная доска с проектором.

Лаборатория электротехники, систем измерения и учёта

Общая площадь - 28 м²

Предназначен для проведения практических занятий по общепрофессиональным и специальным дисциплинам:

- электротехника;
- электрические измерения;
- энергосбережение и повышения энергетической эффективности;
- эксплуатация систем АСКУЭ.

Техническое оснащение кабинета:

- стенд – «Измерение и учёт параметров электрической сети: $\cos \varphi$, активная мощность (P), реактивная мощность (Q)»;
- стенд – «Электрические машины. Однофазный электродвигатель»;
- стенд – «Электрические машины. Схемы пуска и остановки трехфазного электродвигателя»;
- стенд - «Подключение однофазных и трехфазных счетчиков электрической энергии»;
- комплект измерительных устройств и приборов: измерительные трансформаторы тока и напряжения, счетчики различного типоразмера, амперметры, вольтметры, мегаомметры, мосты сопротивлений;
- интерактивная доска.

Программно-методическое обеспечение:

Комплект технических средств обучения;

Комплект обучающих видеофильмов.

Кабинет оборудования подстанций

Общая площадь 66 м², преподавательская 15 м².

Количество рабочих мест - 26.

Назначение: проведение теоретических занятий по обслуживанию оборудования подстанций, проведение тренировок дежурного персонала ПС на тренажере по оперативным переключениям.

Оснащение: 13 учебных столов, доска.

Технические средства обучения: компьютер, экран, мультимедийный проектор.

Учебное оборудование: тренажер ТЭ - 2М, подстанционное оборудование в разрезе, высоковольтные коммутационные аппараты 6-10 кВ, трансформатор тока, трансформатор напряжения, разрядники, трансформатор 10/0,4 мощностью 25 кВА.

Лабораторные стенды: "Схема оперативных переключений диспетчера", "Принципиальная схема защит и измерительных цепей", "Контроль изоляции", "Режимы работы нейтралей", "Комплексные распределительные устройства", «Комплект схем оперативных переключений».

Мастерская оборудования подстанций

Общая площадь – 64,3 м², преподавательская – 15 м².

Количество рабочих мест – 12.

Назначение: проведение практических занятий при обучении электромонтеров по программам, включающим вопросы устройства, эксплуатации и обслуживания оборудования подстанций/

Оснащение: 12 рабочих мест, доска.

Учебное оборудование: шкаф управления РЗА, КРУ серии К 47, К-59, К-12, масляный выключатель, шкаф релейной защиты и автоматики, концевая муфта КН1, разрядники РВО 4,5кВ, ВРМ 20кВ, трансформатор напряжения НТМИ-10/6, трансформатор ОМ-1,25/10-У1, высоковольтный разъединитель 10кВ, выключатель нагрузки, макет высоковольтного ввода 110 кВ ЖИШЦ.6077-01.

Лабораторные стенды: «Схема электроснабжения внутридомовой распределительной сети», «Максимальная токовая защита».

Кабинет оборудования распределительных сетей

Общая площадь – 69,5 м², преподавательская – 8 м².

Количество рабочих мест – 26.

Кабинет предназначен для проведения теоретических и практических занятий по дисциплинам: обслуживание и эксплуатация распределительных сетей, воздушные линии электропередачи, оборудование распределительных устройств.

Оснащение: 13 учебных столов, доска.

Учебное оборудование: КРУ серии КЗ-03-41, К102, КТП100/10, разрядники РОМ2+2,3НО-10/630, РНЛДА-1-10/200, элементы ВЛ 10кВ и 0,4кВ.

Лабораторные стенды: «Соединение сталеалюминевых проводов», «Защитные индивидуальные средства», «Арматура соединительная поддерживающая», «Газоразрядные источники света низкого давления», «Пускорегулирующие аппараты», «Тренажер для выполнения открытых квартирных проводок».

Кабинет оснащен следующим инструментом:

- Набор инструмента для монтажа и ремонта СИП, набор «Жулёва» №1;
- Набор слесарного инструмента;
- Прибор для проверки указателя напряжения «Кристалл»;
- Устройство для закороток проводов СИП UZM – комплект;
- Комплект такелпажа, механизмов и защитных средств для работы на

высоте.

Кабинет распределительных сетей

Общая площадь – 66,4 м², преподавательская – 15 м².

Количество рабочих мест – 26.

Кабинет предназначен для проведения теоретических и практических занятий по дисциплинам: обслуживание и эксплуатация распределительных сетей, воздушные линии электропередачи, оборудовании распределительных устройств.

Оснащение: 13 учебных столов, доска.

Технические средства обучения: мультимедийный комплекс; 8 компьютеров (Windows XP, Microsoft Office 2010).

Учебное оборудование: электрифицированные стенды «Защита ЛЭП-10кВ»,

фиксирующие индикаторы мест повреждения ЛЭП ЛИФП с фиксирующими приборами ФИП-2А и блоком питания БЦП; макет ЛЭП 10/0,4кВ, программно-аппаратный комплекс автоматизированная информационная система контроля гололедной нагрузки «БЛАЙС®»

На все ЭВМ установлена обучающе-контролирующая система «OLIMPOKS».

Лабораторные стенды: «Схема распределительной сети», «Заземление ЛЭП и подстанций», «Древесина», «Провода», «Кабели», «Арматура для СИП фирмы НИЛЕД» «Линейная арматура фирмы ENSTO (ЭНСТО Рус)», «Предохранители».

Лаборатория РЗА

Общая площадь – 55,0 м², лаборантская – 8 м².

Количество рабочих мест – 20.

Назначение: проведение теоретических занятий по устройству и эксплуатации аппаратуры РЗА и практических занятий по наладке и проверке аппаратуры РЗА.

Оснащение: 10 учебных столов, доска.

Технические средства обучения: мультимедийный комплекс, обучающие плакаты.

Учебное оборудование:

- микропроцессорные устройства «Сириус» - три комплекта: защита трансформатора, подстанционного оборудования, ЛЭП;
- дифференциально-фазная защита ДФЗ-201 - два комплекта;
- регистраторы аварийных процессов «Бреслер-0107.010»;
- панели защиты ЭПЗ-1636 - два комплекта;
- установка проверки средств защиты УРАН - 6шт;
- терминалы защиты подстанционного оборудования «SIMENS», «SPAC-810»;
- терминал защиты ЛЭП «REL-511»;
- регистратор аварийных событий АУРА-32;
- шкаф защиты ВЛ 110 кВ ШДЭ 2801;
- приемопередатчик высокочастотных защит ПВЗУ –Е;

- приемопередатчик ВЧ защит ПВЗУ-Е(ВЧ), УСК 102.000;
- блок микропроцессорный БЭМП РУ-ТТ2.5.220.Д2;
- шкаф резервных защит линии и выключателем ШРЗЛ-МТ-063-252;
- шкаф защиты трансформаторов ШЗТ-МТ-077-252;
- стенд демонстрационный на базе МП терминала БМРЗ;
- стенд «Схема токовых защит отходящей линии от ячейки КРУН-10»;
- комплект схем.

Лаборатория РЗ и ПА

Общая площадь – 30,0 м², лаборантская – 8 м².

Количество рабочих мест – 10.

Оснащение: 5 учебных столов, доска, стеллажи для хранения учебных пособий, литературы и пр.

Учебное оборудование:

- шкаф управления рза вбэм-10-12,5/800;
- силовой трансформатор (наглядное пособие);
- отделитель (стенд);
- разъединитель внутренний установка 10 квт (наглядное пособие);
- макет ввода 110кв жищц;
- шкаф защиты трансформатора для схемы "мостик" и автоматики управления выключателем шэ2607 045073;
- шкаф основной высокочастотной защиты линии с комплектом ступенчатых защит и автоматики управления выключателем типа шэ2607 488(без учета стоимости вч приемопередатчика);
- ячейка кру-10кв ter sec10 etalon 1(напряжение 10кв, ток сборных шин-1000а, ток главных цепей-630а);
- к-104м сх 102.1 линия (шкаф для ячейки кру);
- оборудование дополнительное: 1-универс.компл.для подключ-я комп-ра, 2-блок преобраз-й сигналов моха port-5130 с переходником, 3- кабель связи-50м;
- учебное пособие: "установка проверки средств защиты "уран".

Кабинет грузоподъемных машин и электросварочных работ

Общая площадь – 47,9 м², преподавательская – 15 м².

Количество рабочих мест – 30.

Назначение: проведение теоретических занятий по программам эксплуатации подъемных сооружений, подведомственных Ростехнадзору РФ, программам подготовки газоэлектросварщиков.

Оснащение: 15 учебных столов, доска, стеллажи для хранения учебных пособий, литературы и пр.

Учебное оборудование: стенды «Электродуговая сварка: Виды и способы сварки», «Электроды для ручной дуговой сварки», «Диаграмма состояния», «Схема ацетилено-кислородной горелки», электрифицированный стенд для стропальщиков «Проверь себя».

Комплекты плакатов: Правила ТБ при электрогазосварке; Ручная дуговая и газовая сварка.

Кабинет грузоподъемных машин

Общая площадь – 35,3 м²,

Количество рабочих мест – 10.

Назначение: проведение теоретических и практических занятий по программам эксплуатации подъемных сооружений, подведомственных Ростехнадзору РФ.

Оснащение: 5 учебных столов, доска, проектор, стеллажи для хранения учебных пособий, литературы и пр.

Учебное оборудование: динамический тренажёр автокрана FORWARD (симулятор), полнофункциональная копия оригинальной кабины, оснащенной тремя экранами с диагональю 49 дюймов и одним диагональю 32 дюйма, местом инструктора с тремя мониторами.

Кабинет безопасности дорожного движения

Общая площадь – 18.4 м².

Количество рабочих мест – 16.

Назначение: проведение теоретических занятий по безопасности дорожного

движения для механиков КПП, диспетчеров и руководителей предприятий, имеющих собственный автотранспорт, а также водителей Учебного комбината.

Оснащение: 8 учебных столов, доска.

Стенды: «Дорожные знаки», «Вождение автомобиля в сложных условиях», «Проверка технического состояния автотранспортных средств».

Кабинет электромонтёров по ремонту ВЛ и электромонтёров по ремонту и монтажу кабельных линий

Общая площадь – 57,9 м².

Кабинет предназначен для теоретического обучения электромонтёров по ремонту ВЛ напряжением 35 кВ и выше, а также для электромонтёров по ремонту и монтажу кабельных линий.

Кабинет рассчитан на одновременное пребывание тридцати слушателей.
Техническое оснащение:

- интерактивный комплекс;
- стенд «Образцы линейной арматуры для ВЛ 35 кВ и выше»;
- стенд «Молниезащита ВЛ 6-10 кВ от прямого удара молнии и индуктированных (наведённых) грозовых перенапряжений»;
- стенд «Молниезащита ВЛ 35 кВ от прямого удара молнии, обратных перекрытий и индуктированных перенапряжений»;
- стенд «Молниезащита ВЛ 6, 10, 15, 20 кВ от индуктированных (наведённых) грозовых перенапряжений»;
- стенд «Муфты для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение до 42 кВ»;
- стенд «Концевая муфта GUST- L с адаптером RICS для подключения кабелей с бумажной изоляцией 6-10 кВ к элегазовым выключателям»;
- стенд «Переходные муфты с механическими соединителями для соединения кабелей с бумажной изоляцией и кабелей с пластмассовой изоляцией до 12 кВ»;
- Кабеледефектоискатель «Успех АТГ-425.15».

Конференцзал

Площадь - 82,5 м².

Современная обстановка зала создаст комфортную рабочую атмосферу для любых деловых переговоров, совещаний, семинаров, презентации, и демонстраций оборудования. Имеется интерактивный комплекс, акустическая система, при необходимости предоставляется доступ в интернет и к электронной библиотеке. В зале с комфортом можно разместить до 40 человек.

Кабинет психологического тренинга и видеоконференцсвязи

Общая площадь –35,9 м², преподавательская – 18 м².

Предназначен для проведения психологических тренингов с обучающимися Учебного комбината по следующей тематике:

1. «Стресс». Его виды и последствия. Способы психологической саморегуляции.
2. «Управленческая ответственность».
3. «Повышение надежности оперативного персонала».
4. «Конфликты и манипуляция». Способы предотвращения.
5. «Нулевой травматизм».

Кабинет оборудован системой видеоконференцсвязи Tandberg с большой плазменной панелью для проведения обучающих мероприятий в режиме дистанционного обучения.

Обеспечивается связь с отличным качеством изображения и звука с филиалами и управляемыми обществами ПАО «Россети Северный Кавказ», а также с районными электрическими сетями филиала «Ставропольэнерго».

Сварочная мастерская

Общая площадь – 50,6 м² (электросварка), 45 м² – газовая сварка.

Назначение: проведение практических занятий при подготовке электрогазосварщиков.

Техническое оснащение:

Электросварочная установка: 4 поста электросварки стационарных и 1 пост – бытовой, передвижной.

Газосварочная установка: 2 поста стационарных.

Оборудование технологическое: электросварочные аппараты ТС-300, ТС-600, обдирочный заточной станок ЗС-2-30, установки ограничения холостого хода.

Комплект плакатов по технике безопасности при проведении электрогазосварочных работ.

Павильон с оборудованием газосварочного поста

Общая площадь – 27 м² .

Назначение: газо- и электросварка.

Техническое оснащение:

- пост газосварочный генератор ацетиленовый;
- газовые горелки;
- пост электросварочный трансформатор тд-500;
- сварочный инвертор ресанта;
- сварочный полуавтомат solaris 227 ss364119.

Мастерская по ремонту и монтажу кабельных линий

Общая площадь – 24 м² .

Назначение: работы по ремонту кабеля.

Техническое оснащение:

- муфта соединительная ЗПСТ-6, 1 шт.
- муфта концевая ЗПКВТп-10, 1шт.
- муфта с применением термоусадочных плёнок, трубок и шаблонов
- металлоконструкция-держатель кабелей.

Слесарная мастерская №2

Общая площадь – 42 м²

Назначение: проведение слесарных работ.

Техническое оснащение:

- обдирочный заточной станок ЗС-2-300;
- токарный станок ТВ-4;
- станок сверлильный настольный НС-12;
- верстаки (тисы).

Мастерская распределительных сетей и воздушных линий

Общая площадь – 45 м²

Назначение: практические занятия на ВЛ, ремонтные работы.

Техническое оснащение:

- макет ВЛ напряжением 10-6-0,4 кВ с неизолированными проводами и ВЛ напряжением 0,38 кВ с самонесущими изолированными проводами;
- тренажер для выполнения крепления провода к изоляторам;
- комплект применяемых линейных изоляторов ВЛ 0,4-10 кВ;
- комплект применяемых устройств грозозащиты ВЛ от повреждения при разрядах молний (разрядник, трос, искровые промежутки);
- комплект применяемых на ВЛ 0,38-20 кВ неизолированных проводов и СИП;
- инструмент для скручивания СОАС.

Высоковольтная лаборатория

Общая площадь – 7,7 м².

Назначение: проведение практических занятий при подготовке персонала электротехнических лабораторий.

Оснащение: 2 учебных стола на 4 посадочных места.

Учебное оборудование: воздушный конденсатор; трансформатор напряжения НОМ-10; резонансная установка; изолирующая штанга; трансформатор напряжения 35кВ; концевые соединительные муфты 35кВ наружной установки.

Технические средства обучения:

- схема установки для прожигания места повреждения в высоковольтном кабеле: резонансным и акустическим методом;
- схема испытания повышенным напряжением: переменного и постоянного тока.

Электросетевой учебный полигон

Включает в себя элементы распределительных сетей.

Линейный полигон оснащён:

- Фрагмент ВЛ 35-110 кВ;
- Фрагмент ВЛ 10 кВ Ф 103;

- Фрагмент ВЛ 0,4 с МТП 2/103 совместный подвес с ВЛ 10 кВ Ф 103;
- Фрагмент ВЛ 10 кВ Ф 102;
- Фрагмент ВЛЗ 10 кВ Ф 101;
- Фрагмент ВЛ 0,4 кВ Ф3 от ТП 4/101 совместный подвес с ВЛЗ Ф101;
- Фрагмент ВЛ0,4 кВ Ф1 от ТП 4/101;
- Фрагмент ВЛ0,4 кВ Ф2 от ТП 4/101;
- Фрагмент ВЛ 10 кВ;
- Опора деревянная для отработки навыков подъема;
- Опора деревянная на ж/б приставке;
- Макет ВЛ 110-35 кВ.

Полигон с оборудованием ПС, ТП, РП оснащён:

- одна фаза масляного выключателя вк-35;
- трехполюсной разъединитель sgfl23;
- трансформатор тока тфн-35м;
- трансформатор напряжения;
- комплектное распреедустройство наружного исполнения крн - 10 с выключателями вк-10 и вмпэ-10;
- комплектная трансформаторная подстанция ктпн – 10;
- выключатель масляный с-35м-630/10;
- для машинистов автокранов, стропальщиков и рабочих люльки на полигоне установлен действующий учебный кран (предварительно снятый с шасси и оснащенный электроприводом) и вышка учебная.

В рамках реализации комплекса антитеррористических мероприятий и государственной программы РО «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности» была проведена модернизация систем видеонаблюдения и текущего обслуживания систем видеонаблюдения. Установлено десять точек видеоконтроля внутри учебных корпусов и десять точек наружного видеоконтроля.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Института включает:

- учебные планы реализуемых образовательных программ; календарные учебные графики освоения образовательных программ;
- рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- организационно- педагогические условия реализации образовательных программ; формы аттестации, предусмотренные соответствующей образовательной программой;
- оценочные материалы; программы стажировок (в случае, если образовательная программа реализуется полностью или частично в форме стажировки);
- методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы.

Учебные планы реализуемых образовательных программ определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации. Календарные учебные графики освоения образовательных программ определяют общую продолжительность обучения, темпы (дискретность) освоения всех разделов учебного плана, режим занятий (начало, окончание занятий, перерывы, выходные дни, сроки аттестаций и др.).

Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) содержат реферативное описание тем или разделов (изложение основных вопросов в заданной последовательности). Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса и требования к научно-педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы.

Организационные условия определяют виды учебных занятий и учебных работ, предусмотренных для освоения образовательной программы. Требования,

предъявляемые к педагогическим работникам, привлекаемым к реализации соответствующей образовательной программы, определяют базовое образование преподавателя и необходимый стаж работы, как по профилю реализуемой образовательной программы, так и общий педагогический стаж. Формы аттестации определяются для всех разделов учебного плана, а также входного контроля знаний слушателей и итоговой аттестации.

5. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация образовательных программ подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. В библиотечном фонде Института имеется достаточное количество литературы по различным направлениям для обучения как рабочих, так и специалистов. Всего в библиотечном фонде около 6000 экз. научной, учебной и методической литературы и порядка 2000 экз. художественной литературы. В учебном процессе используются информационные материалы и обучающие компьютерные презентации проводимых учебных занятий. Обеспеченность учебно-методической литературой по реализуемым образовательным программам составляет не менее 1,0 экз. на одного слушателя по каждой дисциплине учебного плана.

В 2022 году выписывалось 5 наименований периодических изданий: «Охрана труда в вопросах и ответах», «Библиотека инженера по охране труда», «Охрана труда и социальное страхование», «Электроэнергия. Передача и распределение», «Релейная защита и автоматизация», «Оперативное управление в электроэнергетики».

При реализации образовательных программ широко используются автоматизированные системы обучения персонала (АСОП) «НАСТАВНИК» и «ОЛИМП-ОКС». Системы включают актуализированную отраслевую нормативно - техническую и законодательную базу, знание которой необходимо по должностным обязанностям слушателей – персонала электроэнергетических предприятий. Для изучения и контроля знаний документации сформированы тестовые вопросы для проведения промежуточного и итогового контроля знаний.

6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная работа в Учреждении организуется и проводится в органичном единстве с процессом обучения на основе комплексного подхода к решению задач нравственного, правового и эстетического воспитания.

Главными задачами воспитательной работы в Учреждении являются:

формирование общей культуры, нравственности обучаемых, приобщение их к достижениям отечественной и мировой культуры, духовным и нравственным ценностям многонационального российского общества. Воспитание в духе уважения к достоинству, чести, культуре, языку и истории каждого народа;

воспитание обучаемых в духе соблюдения российских законов, привитие им чувства гордости за выбранную профессию, работу в системе энергетики, воспитание необходимых моральных, нравственных и профессиональных качеств, ответственности за выполнение гражданского долга.

Воспитательная работа в Учреждении осуществляется на основе требований российских законов, приказов и распоряжений Учредителя. Она организуется и проводится руководящими и педагогическими работниками Учреждения.

Ведущей ее формой является целенаправленная индивидуальная работа с каждым обучаемым.

7. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

В 2023 году Учреждение оказывало образовательные услуги с выпуском слушателей на рынок труда и проводил обучение персонала энергетических и иных компаний. Выпускники Института после освоения ими соответствующих образовательных программ продолжили трудовую деятельность на предприятиях – заказчиках обучения.

**8. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОГЛАСНО ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10.12.2013Г. №1324**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	1728 человек, 9,4 %
1.1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	91 человек, 0,5%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения профессиональной подготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	136 человек, 0,74%
1.2.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	324 человека, 1,8 %
1.2.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	494 человека, 2,7%

1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся прочим формам обучения (программы, тренинги, семинары), в общей численности слушателей, прошедших обучение в Учреждении	15677 человека, 85%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек, 0 %
1.4.1	Удельный вес численности слушателей, направленных на обучение организациями (предприятиями, учреждениями), в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по дополнительным образовательным программам за отчетный период	876 человек, 4,7 %
1.5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	147
1.5.1	Программ повышения квалификации	131
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	16
1.6	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения	53
1.6.1	Программы профессиональной подготовки	12
1.6.2	Программы профессиональной переподготовки	17
1.6.3	Программы повышения квалификации	24
1.7	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за 2023 год	17
1.7.1	Программ повышения квалификации	13
1.7.2	Программ профессиональной переподготовки	4
1.8	Количество разработанных программ профессионального обучения за 2023 год	2

1.9	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.10	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.13.1	Высшая	0%
1.13.2	Первая	0%
1.14	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет
1.15	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских	-

	(межрегиональных) научных семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам Деятельности за 2022 год	67 845 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам деятельности в расчете на одного педагогического работника	33 923 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	1468,57 кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	1468,57 кв.м.

4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете	75000 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	748
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100 %